

**La Società ACI SERVICE Vibo Valentia SRL - Società partecipata al 100% e soggetta alla direzione e coordinamento dell'Automobile Club Vibo Valentia - con sede legale in via Jean Palach ,2/4 – VV,**

- Vista la normativa vigente in materia di “Reclutamento del personale delle società pubbliche”,
- Visto il “Regolamento per la selezione del personale” della Società “ACI SERVICE Vibo Valentia srl , consultabile sul sito [www.acvibovalentia.aci.it](http://www.acvibovalentia.aci.it), alla sezione ACI Service VV SRL,rende noto il seguente

### **AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA DI PERSONALE**

**La Società ACI SERVICE VV SRL indice una selezione pubblica per l'assunzione di n. 1 unità a tempo determinato per sopperire ai maggiori carichi di lavoro successivi alla gestione degli atti di accertamento delle tasse automobilistiche 2011/2012 notificati dalla Regione Calabria la cui lavorazione è stata attribuita da apposita Convenzione agli Uffici ACI.**

**La tipologia del rapporto contrattuale prevede n. 36 ore di lavoro settimanali ed il trattamento giuridico-economico corrispondente al profilo di impiegato amministrativo di V livello, Contratto Collettivo Nazionale di lavoro – settore Commercio.**

#### **ART. 1 – REQUISITI DI AMMISSIONE –**

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti obbligatori:

- 1) Titolo di studio: Diploma di scuola media superiore;
- 2) Cittadinanza italiana o di altro paese membro dell'Unione Europea;
- 3) Godimento dei diritti civili e politici nello stato di appartenenza o provenienza;
- 4) Idoneità fisica all'impiego;
- 5) Posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva (solo per i candidati di sesso maschile);
- 6) Maggiore età;
- 7) Patente categoria B

Ai sensi dell'art 2 del Regolamento per la selezione del personale non possono essere assunti coloro che siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo nonché coloro che, secondo le previsioni di cui D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3, siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una P.A. per persistente insufficiente rendimento ovvero siano stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'articolo 127, comma 1, lettera d) del predetto D.P.R. N 3/57, nonché coloro i quali siano stati licenziati per motivi disciplinari.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande ed alla data di immissione in servizio. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporterà, in qualunque tempo, la decadenza dalla nomina.

#### **ART. 2 – PRESENTAZIONE DOMANDA DI AMMISSIONE**

Le domande di ammissione alla selezione, redatte in carta semplice e debitamente sottoscritte secondo lo schema allegato al presente avviso, dovranno essere inviate a mezzo raccomandata AR o presentate direttamente presso la sede della Società , via Jean Palach 2/4, 40, **entro e non oltre le ore 12,00 del 15.12.2014.**

La busta dovrà recare all'esterno oltre il nome, cognome, indirizzo del candidato anche la dicitura “ Istanza di partecipazione alla selezione indetta da Aci Service VV srl – ”.

La Società non assume alcuna responsabilità nel caso di dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato o da mancata o tardiva notifica del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda né per eventuali disguidi postali non imputabili alla Società stessa.

Ai sensi dell'art. 6, c.1 del Regolamento per la selezione del personale, per tutti i candidati l'ammissione alla selezione viene disposta sotto condizione dell'accertamento dei requisiti prescritti per l'assunzione.

#### **ART. 3 – ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE**

Ai sensi dell'art. 6, comma 2, del Regolamento per la selezione del personale, l'esclusione dalla

selezione per difetto dei requisiti prescritti sarà comunicata con provvedimento motivato.

#### **ART. 4 – PROVE DI SELEZIONE**

La selezione si articolerà in una prova orale, finalizzata ad accertare la conoscenza delle nozioni di base sui seguenti argomenti:

- **ACI: storia e statuto dell'Ente;**
- **Tasse automobilistiche e normativa di riferimento, con particolare riguardo alla disciplina adottata dalla Regione Calabria;**
- **Disciplina, categorie "Socio ACI" e servizi ACI per i soci;**
- **Gestione, attività e legislazione vigente in materia di pratiche automobilistiche.**

La prova orale sarà integrata da un colloquio, atto a valutare le attitudini del candidato a svolgere una attività di lavoro a contatto con il pubblico, in relazione alle mansioni da ricoprire.

La prova si intenderà superata se il candidato avrà ottenuto la votazione di almeno 21/30.

#### **ART. 5 – SVOLGIMENTO DELLA PROVA SELETTIVA**

Ai candidati ammessi sarà data tempestiva comunicazione della prova selettiva, entro e non oltre il **18.12.2014**, mediante pubblicazione dell'avviso di convocazione sul sito [www.vibovalentia.aci.it](http://www.vibovalentia.aci.it).

In ogni caso, sin d'adesso, si comunica, salvo diversa futura indicazione, che la prova si svolgerà presso la sede legale dell'ACI SERVICE VV, in Viale Jean Palach 2/4, il **giorno 18.12.2014**, alle **ore 14,30**.

La mancata presentazione verrà considerata quale espressa rinuncia alla selezione.

I candidati dovranno presentarsi alle prove muniti di idoneo documento di riconoscimento.

#### **ART. 6 – VALUTAZIONE TITOLI**

La Commissione esaminatrice, per i soli candidati ammessi alla selezione e prima della prova selettiva, valuterà i titoli di seguito indicati; a ciascun titolo verrà attribuito il punteggio massimo a fianco di ciascuno indicato:

##### **1. Esperienze professionali**

- Esperienza lavorativa presso Uffici amministrativi, agenzie assicurative, agenzie di pratiche automobilistiche e/o delegazioni ACI – punti 1 per ogni anno o frazione di anno superiore a sei mesi **fino ad un massimo di punti 7;**

##### **2. Titoli di studio**

- Diploma di scuola media superiore: **fino ad un massimo di punti 1** (da 0 a 1 punto);

##### **3. Altri titoli o servizi**

– altri titoli e/o esperienze valutabili discrezionalmente da parte della Commissione, che il candidato vorrà sottoporre a valutazione, **fino ad un massimo di punti 2** (da 0 a 2 punti).

Lo specifico punteggio sarà comunicato ai candidati mediante l'avviso di convocazione alla prova selettiva di cui al precedente art.5.

#### **ART. 7 – COMMISSIONE ESAMINATRICE**

La Commissione esaminatrice sarà costituita secondo quanto previsto dall'art.3 del Regolamento per la selezione del personale.

#### **ART. 8– GRADUATORIA**

La Commissione dispone complessivamente di 40 punti così ripartiti:

- a) 30 punti per la prova selettiva;
- b) 10 punti per i titoli.

La Commissione esaminatrice formerà la graduatoria di merito, secondo l'ordine dei punteggi riportati nella votazione complessiva, che sarà determinata dalla somma della votazione riportata nella prova selettiva e dal punteggio attribuito nella valutazione dei titoli.

A parità di punteggio, nella votazione complessiva costituirà titolo di preferenza la minore età.

La graduatoria approvata sarà pubblicata sul sito dell'Automobile Club Vibo Valentia [www.vibovalentia.aci.it](http://www.vibovalentia.aci.it).

La graduatoria sarà valida per un periodo di 36 mesi e potrà essere utilizzata per l'eventuale copertura di posti che si venissero a rendere successivamente vacanti e disponibili.

#### **ART. 9– ASSUNZIONE IN SERVIZIO**

I candidati collocati in graduatoria entro il numero dei posti oggetto della selezione saranno assunti presso la società a seguito della stipula del contratto individuale di lavoro, con la decorrenza fissata nel contratto. La Società Acì Service srl si riserva, in ogni caso, la facoltà, qualora se ne ravvisino le condizioni ed in relazione alle proprie esigenze organizzative, sia di prorogare il contratto individuale di lavoro a tempo determinato sia di confermare a tempo indeterminato il lavoratore assunto a seguito del presente avviso.

## **ART. 10 - DISPOSIZIONI FINALI**

Resta esclusa ogni e qualsiasi responsabilità della Società nel caso in cui non possa procedersi alla sottoscrizione del contratto di lavoro per impedimenti o modifiche di legge o per il venir meno delle esigenze che hanno determinato l'avvio e l'espletamento della selezione di cui al presente avviso. Eventuali ulteriori informazioni potranno essere richieste presso la segreteria dell'Automobile Club Vibo Valentia, via Dante Alighieri, snc, n. tel. 0963/996525, e-mail:

[automobileclubvibovalentia@integra.aci.it](mailto:automobileclubvibovalentia@integra.aci.it) Il presente avviso, in ogni caso, è pubblicato, in data 28.11.2014 , sul profilo istituzionale dell'Automobile Club Vibo Valentia . Lo stesso è consultabile e scaricabile sul medesimo sito nella sezione "ACI Service VV srl ".

Ai sensi dell'art. 13, comma 1, del D.Lgs. 196/2003, i dati personali forniti dai candidati o acquisiti d'ufficio saranno raccolti per le finalità inerenti la gestione della procedura e saranno trattati a seguito di eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per la gestione dello stesso.

Tali dati saranno utilizzati secondo le disposizioni di legge e potranno essere sottoposti ad accesso da parte di coloro che sono portatori di un interesse ai sensi della Legge 241/90 e smi.

La Società ACI SERVICE VV srl garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi del D.Lgs 198/2006.

Vibo Valentia, 28.11.2014

L'AMMINISTRATORE UNICO  
Franco Ciliberto

## **ALLEGATO: SCHEMA ESEMPLIFICATIVO DELLA DOMANDA**

ACI SERVICE VV SRL

Viale Jean Palach,2/4

89900-Vibo Valentia

Il/la sottoscritto/a .....nato/a a .....(prov.....),  
il.....,residente..in.....,via.....n.....C.F.  
.....Recapito presso cui indirizzare le comunicazioni relative al  
presente avviso (solo se diverso da quello di residenza).....

### **CHIEDE**

di essere ammesso/a alla selezione per l'assunzione di n. 1 unità a tempo determinato per sostituzione congedo maternità, profilo di impiegato amministrativo di V livello, contratto collettivo nazionale di lavoro – settore Commercio.

A tal fine, ai sensi del DPR 445/2000 e smi, consapevole delle sanzioni penali in caso di dichiarazioni false e mendaci, dichiara sotto la propria responsabilità quanto segue:

- 1) di essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno stato membro dell'Unione Europea;
- 2) di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di.....;
- 3) di non aver riportato condanne penali oppure.....;
- 4) di non essere incorso nella destituzione o dispensa dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale ovvero di non essere stato licenziato per motivi disciplinari oppure ;
- 5) di avere l'idoneità fisica all'impiego di cui trattasi;
- 6) di essere in possesso della patente di categoria B;
- 7) per i cittadini membri dell'UE, di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- 8) solo per i candidati di sesso maschile, di essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi militari;
- 9) di essere in possesso del seguente diploma di scuola media superiore.....conseguito presso l'Istituto.....di.....nell'a.s.....;
- 10) di accettare incondizionatamente tutte le regole e condizioni dell'avviso di selezione;
- 11) di esprimere il consenso al trattamento dei dati personali (D.Lvo 196/2003 “Codice in materia di protezione dei dati personali”)

Si allega:

- copia fotostatica documento d'identità (in corso di validità)
- curriculum vitae scolastico e professionale datato e sottoscritto, con indicazioni delle date relative ai periodi di servizio prestati;
- documentazione relativa ai titoli e/o servizi di cui si richiede la valutazione.

data firma leggibile

Il/la sottoscritt....., letta l'informativa di cui all'avviso di selezione, rilascia il consenso al trattamento dei propri dati personali.

data firma leggibile