



## AUTOMOBILE CLUB VIBO VALENTIA

L'Automobile Club Vibo Valentia ha approvato con delibera del Consiglio Direttivo dell'Ente n.5 del 31.3.2021 un proprio Piano Organizzativo del Lavoro Agile ma lo stesso ad oggi non ha trovato applicazione . Infatti l'AC VV ha predisposto ed approvato il POLA solo per una eventuali esigenze future , per dotarsi di uno strumento che disciplini il lavoro agile degli eventuali dipendenti che l'Ente dovesse assumere; visto che ad oggi, l'AC Vibo Valentia non dispone di personale dipendente ed i servizi al pubblico sono resi da una rete di Delegazioni Indirette presenti su tutto il territorio della Provincia.

Infatti la struttura organizzativa dell'Automobile Club prevede, ai vertici dell'Amministrazione, la figura del Direttore dell'Ente, che è un funzionario ACI temporaneamente collocato presso l'Automobile Club con incarico di posizione organizzativa, al quale si applicano le misure in materia di lavoro agile previste dal proprio contratto di lavoro dipendente. L'Ente ha quindi effettuato un'analisi dell'attuabilità di misure di lavoro agile al proprio interno, mappando i principali processi produttivi (Ufficio Soci, Licenze, Tasse automobilistiche ecc..), dalla quale è emerso che tali attività solo in parte si prestano ad essere svolte in modalità di lavoro agile, in quanto si tratta di attività di assistenza prevalentemente svolte alla presenza di pubblico.Tenuto conto poi che tali servizi sono svolti non direttamente ma in convenzione dalla rete delle Delegazioni ACI, ne deriva che trova difficile concreta applicazione, allo stato attuale, lo sviluppo del lavoro agile all'interno dell'Ente.